



Výročná správa

***Centrum pre deti a rodiny
Remetské Hámre
2021***

IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

- ❖ **Názov CDR:** Centrum pre deti a rodiny Remetské Hámre
- ❖ **Adresa:** Remetské Hámre 31, 072 41

- ❖ **Meno riaditeľa:** Mgr. Tatiana Červená

- ✖ **Kontakty:**
 - Telefón: +421 0905 974 990
 - e-mail: riaditel.remetskehamre@ded.gov.sk

- ❖ **IČO:** 17071054
DIČ:2020956388

POČET SKUPÍN A ZLOŽENIE

- ✖ Počet zamestnancov: 75
- ✖ Schválená kapacita: 81
- ✖ Vnútorná štruktúra: 7 skupín /SUS-2, ŠSS-4, SUS pre MD, CPPR, /
KB – Remetské Hámre č.31

administratíva, CPPR + priestor pre MD

1 MD

RD – SUS	Remetské Hámre č.133	10 deti
RD – ŠSS/ŤZ	Remetské Hámre č.322	8 deti
RD – ŠSS/ŤZP	Remetské Hámre č.321	8 deti
RD – ŠSS/ŤZP	Sobrance, ul. Švermova č.33	8 deti
RD – SUS	Sobrance, ul. Štúrova č.37	10 deti
RD – ŠSS/DP	Koromľa č.28	8 deti
CPPR – PNR v počte -13	z toho 1 úväzok PNR pilot (oddovolenkovávanie detí)	
SUS pre MD	Koromľa č.28	24 deti
		4 MD

STRATÉGIA

- ✖ Je našim zámerom
- ✖ Rozvíjať vlastných zamestnancov, v oblastiach:
 - sebvzdelávanie
 - tímová práca - spolupráca a komunikácia
 - soc. práca s rodinou – budovanie vzťahov dieťaťa s rodinou
- ✖ Zabezpečiť deťom v CDR, ktoré z rôznych dôvodov boli vyňaté z prirodzeného rodinného prostredia, kvalitné podmienky pre napĺňanie ich potrieb, pre ich rozvoj a samostatnosť, pre ich zdravý psychický, fyzický a sociálny vývin.
- ✖ **Zvyšovanie kvality** poskytovania starostlivosti deťom so zdravotným znevýhodnením /fyzickým, mentálnym/ vrátane zabezpečenia adekvátnych podmienok na ich integráciu a inklúziu.
- ✖ Predchádzať umiestneniu dieťaťa do CDR s využitím vykonávania opatrení ambulantnou alebo terénnou formou zameraných na podporu plnenia funkcií rodiny, predchádzanie vzniku krízových situácií v rodine a tým zotrvanie detí v starostlivosti ich rodičov
- ✖ Zapájanie rodín do riešení ich nepriaznivej situácie, v rámci sanácie rodiny a posilnenie podpornej siete okolo ohrozenej rodiny/dieťaťa, prostredníctvom odborných metód „Stretnutie rodinného kruhu“ /SRK/ a Prípadových konferencií
- ✖ Prizývať k spolupráci odbornú verejnosť za účelom bezpečného návratu dieťaťa do rodinného prostredia

POSLANIE A STREDNODOBÝ VÝHLAD ORGANIZÁCIE

✖ Dlhodobé ciele:

- ❖ Intenzívna sociálna práca s rodinou, zvýšenie kvality a kvantity kontaktov dieťaťa s biologickou rodinou.
- ❖ Zabezpečovať, aby starostlivosť a výchova v CDR bola postavená na posilnení a aktivizovaní silných stránok dieťaťa a napĺňaní jeho potrieb v závislosti od aktuálnej životnej situácie a jeho fyzického a mentálneho stavu.
- ❖ Zabezpečovať odborné poskytovanie starostlivosti deťom ŤZP v ŠSS s opatrovateľskou starostlivosťou a primerané podmienky súvisiace s ich zdravotným stavom, vrátane zabezpečenia adekvátnych podmienok na podporu čo najviac možnej samostatnosti /samoobslužnosti/ dieťaťa.
- ❖ Zlepšovať podmienky na zapájanie detí a mladých dospelých do vecí, ktoré sa ich týkajú a podporovať dospelujúce deti a mladých dospelých pri osamostatňovaní sa.
- ❖ Vykonávanie odbornej metódy – Stretnutie rodinného kruhu /SRK/, na základe odporúčania SPODaSK, i v rámci CDR, vyškoleným soc. pracovník CDR –koordinátor/facilitátor rodinných konferencií –SRK, v záujme hľadania najlepšieho riešenia pre dieťa.
- ❖ Vykonávanie opatrení ambulantnou a terénnou formou, v spolupráci s orgánom SPODaSK, s cieľom - zvýšiť dostupnosť ohrozeným deťom a rizikovým rodinám s deťmi, zameraných na podporu plnenia funkcií rodiny a predchádzanie vzniku krízových situácií, s dôrazom na poskytnutie odbornej pomoci, aby deti neboli vynímané z biologickej rodiny, prípadne ich návrat do starostlivosti ich rodičov.
Motivovať biologické rodiny a širšie rodiny maloletých detí k aktívnej participácii pri vytváraní a obnovovaní vhodných podmienok, posilňovaní rodičovských kompetencií potrebných pre zabezpečovanie starostlivosti o deti v prirodzenom rodinnom prostredí.
- ❖ Vykonávanie opatrení pobytovou formou pre dieťa na základe dohody s rodičom, alebo osobou ktorá sa o dieťa osobne stará, tzv. dobrovoľný pobyt.
- ❖ Kvalitná príprava záujemcov o profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti

KRÁTKODOBÉ CIELE

- ✖ 1. V rámci organizačnej zmeny – zriadiť ďalšiu ŠSS ŤZP preklasifikovaním 1 SUS v RD Remetské Hámre na ŠSS s opatrovateľskou starostlivosťou, pripraviť personálne a organizačné zabezpečenie a materiálne vybavenie.
- ✖ 2. Vykonávanie opatrení ambulantnou a terénnou formou – zintenzívniť spoluprácu s rodinou, eliminovať krízové situácie v rodine, včasné zabezpečenie odbornej pomoci deťom a rodinám v potrebnom rozsahu a v zodpovedajúcej kvalite.
- ✖ 3. Zvýšiť kvalitu kontaktov s rodinou dieťaťa umiestneného v zariadení /pobytové opatrenie súdu/, budovanie a udržiavanie vzájomnej citovej väzby rodič – dieťa, podpora pri úprave vhodných podmienok v rodine s cieľom bezpečného návratu dieťaťa/detí do biologickej rodiny.
- ✖ 4. Pomoc a podpora MD v procese osamostatňovania sa, aby mladý dospelý po odchode z centra disponoval potrebnými kompetenciami, ktoré sú predpokladom jeho integrácie do spoločnosti a uplatnenia sa na trhu práce.
- ✖ 5. V rámci zabezpečovania starostlivosti o dieťa v PNR – pokračovanie v realizácii programu odľahčovacej formy (oddovolenkovávanie detí z PNR a iné aktivity) v rámci - 1 PNR /pilot/.
- ✖ 6. Oboznámenie sa a príprava PNR k pripravovanému zákonu o PNR
- ✖ 7. Zabezpečovanie kvalitnej prípravy na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti.
- ✖ 8. Zabezpečovanie mentoringu CDR.

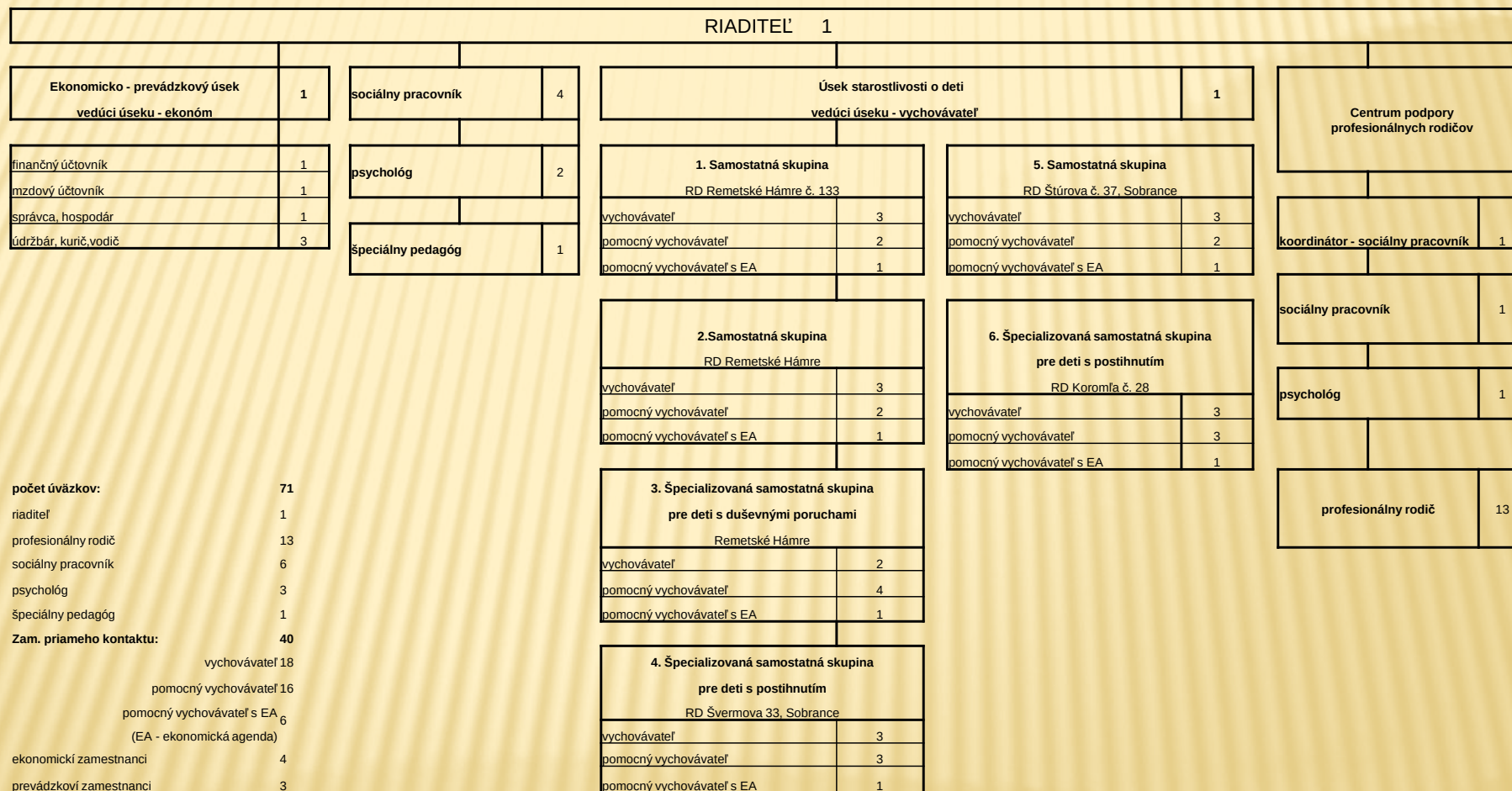
ODPOČET SPLNENÝCH ÚLOH

- ✖ - CDR pravidelne aktualizuje „Program centra pre deti a rodiny“, ktorý je zverejnený na webovom sídle centra
- ✖ - Aj napriek opatreniam súvisiacim s ochorením COVID-19 sa nám podarilo udržiavanie kontaktov detí s ich biologickou rodinou
- ✖ - V značnej miere sa využívali kontakty formou online
- ✖ - Intenzívna práca s rodinou dieťaťa prostredníctvom odbornej metódy - „Stretnutie rodinného kruhu“ /SRK/, ktorú koordinuje vyškolený soc. pracovník nášho CDR –koordinátor/facilitátor rodinných konferencií –SRK , v záujme hľadania najlepšieho riešenia pre dieťa
- ✖ - CDR v spolupráci s SPODaSK za účasti rodiny a ďalších participujúcich subjektov naďalej realizujú prípadové konferencie /do 2 týždňov od umiestnenia dieťaťa a následne pri zmene plánu SP
- ✖ - Evidencia úspešne ukončených prípadov v rámci vykonávania opatrení ambulantnou a terénnou formou /NP DEI III/, na základe odporúčania orgánu SPODaSK alebo CDR
- ✖ - Skvalitnila sa práca s rodinou dieťaťa umiestneného v CDR – pobytová forma v rámci NP DEI III.
- ✖ - Zmena organizačnej štruktúry:
 - v rámci organizačnej zmeny –bola zriadená ŠSS s ŤZP a to preklasifikovaním SUS č. 2 v RD Remetské Hámre na ŠSS s opatrovateľskou starostlivosťou,
 - realizované preškolenie a príprava personálne a organizačné zabezpečenie a materiálne vybavenie
 - znížená kapacita detí v ŠSS na 8
- ✖ - Za účelom skvalitnenia života detí ŤZP v ŠSS s opatrovateľskou starostlivosťou sa využívajú vypracované programy „Práca s deťmi so zdravotným postihnutím“, „Znaková reč – BABY SING“, VOKS, MAKATON a „Pozitívne pôsobenie na dieťa a podpora jeho vývinu – multisenzorická stimulácia.
- ✖ - Za týmto účelom bola zriadená relaxačno –oddychová miestnosť pre deti
- ✖ - Relaxačno-oddychová miestnosť v CDR zriadená aj pre zamestnancov /masážne kreslo/
 - Dieťa je podporované vo vytváraní vzťahu s fyzickými osobami, ku ktorým má blízky vzťah.
- ✖ - Ukončené poskytovanie starostlivosti mal. deťom v CDR:
 - návrat do BR, NRS - predosvojiteľská starostlivosť, medzištátne osvojenie, PS
 - odchod mladých dospelých z CDR - do života, MD-ŤZP – umiestnenie v DSS
- ✖ - MD – ubytovaní v priestoroch /samostatná skupina pre mladých dospelých /v 2 samostatných bytových jednotkách v obci Koromľa a priestor pre MD v KB Remetské Hámre.
 - CDR realizuje Prípravu na profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti
 - V rámci mentorstva CDR poskytovalo poradenstvo najmä vo veci prípravy na Profesionálne vykonávanie náhradnej starostlivosti a vymieňanie si vzájomných pracovných skúsenosti.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

Detský domov Remetské Hámre 31, Remetské Hámre 072 41

Schéma organizačnej štruktúry



KONCEPČNÁ ČINNOSŤ

× Štatutárny zástupca - riaditeľ CDR

× CDR má odborný tím v zložení:

- ×
 - soc. prac./koordinátor CPPR - 1
 - vedúca úseku starostlivosti - 1
 - soc. pracovník CPPR - 1
 - psychológ CPPR - 1
 - soc. pracovník - 3
 - psychológ - 2
- ×
 - špec. pedagóg - 1
- ×
 - soc. prac./koordinátor SRK - 1
- ×
 - soc. prac. NP DEI III NS - 1

× Zamestnanci priameho kontaktu: 39

- × vychovávateľ - 17
- × pomocný vych. - 17
- × s EA-ekonom.agend. - 6

× Profesionálny náhradný rodič - 13

× z toho 1 úväzok –PNR pilot

× Ekonomickí zamest. - 4

× Prevádzkoví zamest. - 3

❖ PRIESTOROVÉ PODMIENKY

- ✖ Centrum pre deti a rodiny
- ✖ KB - Remetské Hámre č. 31 - administratíva + CPPR
- ✖ - priestor pre 1 MD
- ✖ RD – Remetské Hámre č. 133 /SUS č.1
- ✖ RD – Remetské Hámre č. 322 /SUS –ŠSS č.2
- ✖ RD – Remetské Hámre č. 321 /SUS –ŠSS č.3
- ✖ RD – Sobrance, Ul. Švermova 33 /SUS –ŠSS č.4
- ✖ RD – Sobrance, Ul. Štúrova 37 /SUS č.5
- ✖ RD – Koromľa č. 28 /SUS –ŠSS s DP č.6
- ✖ – Samostatná skupina pre MD /priestor pre 4 MD /2bytové jednotky/
- ❖ Ambulancia – ambulantná a terénna práca
- ❖ - Sobrance, Kúpeľska 66

HODNOTENIE A PROFESIJNÝ ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH, ODBORNÝCH ZAMESTNACOV

- ✗ Výsledky, kvalitu a náročnosť výkonu pedagogickej činnosti, alebo odbornej činnosti, mieru osvojenia a využívania profesijných kompetencií pedagogických zamestnancov, alebo odborných zamestnancov hodnotí zamestnávateľ.
- ✗ Zamestnávateľ vykonáva hodnotenie pedagogických a odborných zamestnancov jedenkrát ročne, za kalendárny rok najneskôr do 15.2 nasledovného kalendárneho roka.
- ✗ Hodnotí sa len PZ, s výnimkou začínajúceho PZ, ktorý u zamestnávateľa odpracoval celý kalendárny rok.
- ✗ Hodnotiacim obdobím je obdobie od 1.1. do 31.12. kalendárneho roka.

- ✗ Pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov hodnotí:
 - ✗ a) uvádzajúci pedagogický zamestnanec začínajúceho pedagogického zamestnanca, alebo uvádzajúci odborný zamestnanec začínajúceho odborného zamestnanca priebežne a na konci adaptačného obdobia,
 - ✗ b) riaditeľ CDR vedúcich zamestnancov a zamestnancov v jeho priamej riadiacej pôsobnosti
 - ✗ c) vedúci pedagogický zamestnanec a vedúci odborný zamestnanec pedagogických a odborných zamestnancov, ktorých priamo riadi

- ✗ V súlade s § 52 ods. 1 zákona č. 317/2009 Z. z. zamestnávateľ hodnotí zamestnanca podľa nasledovných oblastí a kritérií:
 - ✗ *profesijné správanie a sebvzdelávanie*
 - ✗ *výsledky pedagogickej činnosti alebo odbornej činnosti*
 - ✗ *kvalita vykonávania pedagogickej činnosti alebo odbornej činnosti*
 - ✗ *aplikácia nových foriem a trendov vo výchove a odborných činnostiach*

Hodnotenie pedagogického zamestnanca, alebo odborného zamestnanca je podkladom na :

- ✗ a) rozhodnutie riaditeľa o ukončení adaptačného vzdelávania,
- ✗ b) vypracovanie plánu kontinuálneho vzdelávania,
- ✗ c) odmeňovanie
- ✗ Profesijný rozvoj prebieha v súlade s § 42 zákona č.138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

❖ METODICKÁ:

Samostatne usporiadané skupiny CDR – v RD:

- ✖ Samostatne usporiadaná skupina -v počte - 2
- ✖ Špecializovaná samostatná skupina: - 4
 - z toho: ŠSS – s duševnou poruchou - 1
 - ŠSS – so zdravotným postihnutím - 3
 - /s opatrovateľskou starostlivosťou/
- ✖ Chod samostatne usporiadaných skupín:
- ✖ - rodinné rady – 1x mes. /OT, vychovávatelia/
- ✖ - týždenné stretnutia s deťmi /vychovávatelia, deti, OT/
- ✖ - metodické stretnutia – 1x mes.
- ✖ - pedagogické porady
- ✖ - IPROD a plánovanie - CDR a orgán SPODaSK spoločne /SRK, PK – účasť vychovávatelia/PNR, deti
- ✖ - vzdelávanie (interné/externé/, supervízie
- ✖ - prevádzkové porady

✖ **Nadštandardné programy s MD:**

- ✖ - program prípravy na osamostatnenie – zvýšenie kompetencie MD
 - ✖ - nácvik sociálnych zručností
 - ✖ - finančná gramotnosť
 - ✖ - sexuálna výchova a príprava na rodičovstvo
 - ✖ - bezpečne na internete, kyberšikana
 - ✖ - preventívne programy zamerané na boj s organizovaným obchodovaním s ľuďmi
- ✖ Realizácia odborných metód – Stretnutie rodinného kruhu a prípadových konferencií (r. 2021 - 27 krát)

✖ **Podporné programy pre profesionálnych náhradných rodičov –CPPR**

- ✖ **V zmysle internej normy Ústredia PSVaR Bratislava č. IN - 101/2015**
- ✖ - sprevádzanie, podpora a odborná pomoc
- ✖ - V rámci zabezpečovania starostlivosti o dieťa v PNR – program odľahčovacej formy (oddovolenkovávanie detí z PNR) v rámci - 1 PNR /pilot/.
- ✖ - porady PNR – 1x mes. /deti z PNR v starostlivosti OT CDR a vychovávateľ/PNR
- ✖ - návštevy v PNR – min. 1 x mes./podpora a indiv. poradenstvo
- ✖ - podujatia organizované CDR
- ✖ - aktivity s PNR /víkendový pobyt PNR s deťmi CDR+vlastné deti, partneri a OT
- ✖ - výlety (v ZOO v Košiciach, Alpinka, detská železnica, kúpaliska – Thermalpark Zemplínska Šírava), divadelné a folklórne vystúpenia
- ✖ - vzdelávanie (interné/ externé)
- ✖ - supervízia

ZAPÁJAME RODINY

- ✗ Prizývanie rodičov k spolupráci,
- ✗ Realizácia prípadových konferencií,
- ✗ Realizácia stretnutí rodinného kruhu /SRK/
- ✗ Podpora a udržiavanie kontaktov s rodinami,
- ✗ Realizácia prípadových konferencií pre mladých dospelých s cieľom plánovania budúcnosti a osamostatňovania sa,
- ✗ Pravidelné návštevy v rodinách našich detí,
- ✗ pobyty detí v ich rodinnom prostredí,
- ✗ Aktívne vyhľadávanie blízkych príbuzných detí.

-
- ✖ Počet detí navštevujúcich rodinu - 27
 - ✖ Výška FP na stravné v rodine – 4 034,00 €
 - ✖
 - ✖ Letné tábory
 - ✖ Počet detí – 7
 - ✖ Výška FP – 7 543,00 €
 - ✖

VYTVÁRAME RODINNÉ PODMIENKY PRE ROZVOJ A SAMOSTATNOSŤ DIEŤAŤA

- ✖ Počet detí navštevujúce školské/predšk. zariadenie: 56
- ✖ MŠ – 6
- ✖ ZŠ – 15
- ✖ ŠZŠ – 25
- ✖ Stredná odborná škola bez maturity – 2
- ✖ Stredné školy pre žiakov so špec. potrebami – 4
- ✖ Stredná odborná škola s maturitou – 3
- ✖ VŠ (I. st.) – 1

ZÁUJMOVÁ ČINNOST

- ✖ **Za účelom vedenia detí k zmysluplnému využívaniu voľného času deti navštevujú rôzne záujmové krúžky podľa ich vlastného výberu:**
- ✖ počítačový,
- ✖ športový,
- ✖ tanečný, spevácky – v spolupráci so Zemplínskym osvetovým strediskom
- ✖ literárny (od A do Z), divadelný,
- ✖ výtvarný –šikovné ruky,
- ✖ plavecký výcvik,
- ✖ dopravný,
- ✖ turistický

- ✖ Záujmové činnosti realizované v spolupráci s:
- ✖ - Zemplínskym osvetovým strediskom (spevácky a tanečný krúžok)
- ✖ - Mestským futbalovým klubom - umožňuje našim deťom tréningy na multifunkčnom ihrisku
- ✖ - Mestskou knižnicou
- ✖ - Autoškolou
- ✖ - Hasičským zborom
- ✖ - Profesionálnymi vojakmi
- ✖ - Policajným zborom
- ✖ - CVČ Sobrance

- ✖ - na utužovanie zdravia a rozvoj telesnej zdatnosti deti využívajú Dom športu a detské ihrisko
- ✖ - na rozvoj detskej zručnosti, kreativity, estetického cítenia, obrazotvornosti pracujú v Tvorivej dielni
- ✖ - pri turistike využívajú bicykle zakúpené CDR
- ✖ Z dôvodu pandémie opatrení COVID-19 – výučba prevažne dištančnou formou, online

PRIZÝVAME K SPOLUPRÁCI ODBORNÚ VEREJNOSŤ

- × Šírenie dobrého mena
- × Webová stránka: www.centrumhamre.sk
- × Kniha dobrej praxe – publikácia
- × Prezentácia knihy – Život detí v ŠSS č. 4 počas pandémie
- × Odborná knižnica v CDR
- × Spoločenské podujatia organizované CDR, na ktoré sú prizývaní rodičia a blízke osoby detí
- × Zapájanie sa do projektov
- × Sponzori

ROZVÍJAME VLASTNÝCH ZAMESTNANCOV

✖ Vzdelávanie , supervízie

✖ Počet zamestnancov: 74

✖ Počet zamestnancov ktorí boli zaradení do:

✖ Plánu vzdelávania - 74

✖ Plánu kontinuálneho vzdelávania - 18

✖ Plánu supervízie - 65

✖

✖ Výška FP na supervíziu - 4 550,00 €

✖

✖ Počet hodín individuálnej supervízie - 67

✖ Počet hodín skupinovej supervízie - 68

✖

✖ Výška PF na vzdelávanie - 2 960,00 €

VZDELÁVACIE AKTIVITY MIMO CDR

- ✗ Z dôvodu pandémie situácie – zapájanie do vzdelávacích aktivít bolo prevažne formou online
- ✗ Práca s rodinou v prirodzenom prostredí v súvislosti s novelou zákona
- ✗ Plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou
- ✗ Webinár cez Úsmev ako dar – „Aby každé dieťa malo rodinu“ – Akadémia zdravého pripútania
- ✗ Interaktívny webinár – Úloha pracovníka CDR a SPODaSK pri rodičovských konfliktoch
- ✗ Efektívne využívanie rodinných konferencií (SRK) v práci s ohrozeným dieťaťom a jeho rodinou /Úsmev ako dar/
- ✗ Zvládanie detského hnevu /Z. Bezáková/
- ✗ Multidisciplinárne intervencie v rozvode - seminár, workshop - online
- ✗ Sexuálne správanie detí
- ✗ Pracovnoprávna ochrana vychovávateľov v CDR na Slovensku /odbor kriminálnej polície KR PZ - Košice/
- ✗ Ochrana detí pred násilím /ÚPSVaR Michalovce/
- ✗ Efektívna komunikácia s adolescentmi, MD a osamostatnenie sa
- ✗ Nové poznatky a praktické využitie vzťahovej väzby
- ✗ Verbálna – neverbálna komunikácia
- ✗ Rozhovor s dieťaťom, vypočutie dieťaťa – ako na to
- ✗ Výchovné metódy a postupy

- ✗ Multidisciplinárne školenie - koordinačné stretnutia k problematike násilia na deťoch
- ✗ Pracovné stretnutia koordinátorov CPPR /celoslovenské, regionálne/
- ✗ Program MENTORING – pracovné stretnutia s mentorovanými DeD /Michalovce, Veľké Kapušany/
- ✗ Pracovné stretnutia – sekcia sociálnych pracovníkov
- ✗ Metodické stretnutia pre oblasť výchovy a PNR /regionálne/
- ✗ Pracovné stretnutia odborných zamestnancov /regionálne
- ✗ Metodické stretnutia ambulantných a terénnych pracovníkov CDR

VZDELÁVACIE AKTIVITY - INTERNÉ

× Interné vzdelávanie zamestnancov zabezpečované odborným tímom:

- × Otvorená komunikácia, tímová spolupráca za účelom upevňovania vzťahov medzi zamestnancami CDR
- × Trestná zodpovednosť - trestné činy, priestupky, ktoré sú najčastejšie páchané mladistvými páchatelmi – prednáška prokurátorky
- × Stretnutie rodinného kruhu /SRK/
- × Prípadová konferencia
- × Emocionálna inteligencia /Mgr. Kováčová/
- × Výberový rozhovor, Zásady vedenia výberového rozhovoru /Mgr. Kováčová/
- × Vzťahová väzba
- × Práca s biologickou rodinou – kontakt detí, pobyt detí v biologickej rodine
- × Deti s psychiatrickou poruchou „Mentálna retardácia a autizmus“
- × Poskytovanie prvej pomoci
- × Rómske dieťa v nerómskej náhradnej rodine
- × Spolupráca s PNR v procese NRS a zvládanie odchodu dieťaťa z PNR odpútavanie /riešenie záťažových situácií v rodine /
- × Ako sa starať o svoje duševné zdravie, psychohygiena, nácvik relaxácie
- × Agresívne prejavy detí, poruchy správania, príčiny agresie a násillia, ako to čo najlepšie zvládnuť
- × Individuálna práca s dieťaťom a jeho rodinou – tvorba IPROD
- × Prevencia závislosti
- × Sexuálna výchova a príprava na rodičovstvo
- × Bezpečne na internete, kyberšikana
- × Workshop cez aplikáciu ZOOM – „Poviem ti to farbou“
- × Webinár – Komplexný pohľad na dieťa od počatia do veku 1 roka
- × Vzdelávanie „GROOMING“ – dištančné vzdelávanie /k problematike práce s detskými obeťami násillia/

- × Opčný protokol k Dohovoru o právach dieťaťa, o predaji deti, detskej prostitúcii, obchodovania s ľuďmi
- × Aktivity s deťmi zamerané na rozvoj tvorivosti a kreativity, sociálnych zručností
- × Interné vzdelávanie profesionálnych náhradných rodičov zabezpečované pravidelne - odborným tímom CPPR
- × Metodické stretnutia zamestnancov CDR /následne po krajských stretnutiach metodikov / pre oblasť -výchovy, sociálnej práce, CPPR, psychológov a špeciálnych pedagógov

- × Teambuilding – relaxačno-rekreačný víkend zamestnancov - Širava
 - profivíkend – Kúpalisko Zemplínska Širava

ÚČASŤ NA KONFERENCIÁCH

✗ Účasť na konferenciách:

- ✗ Celoslovenské odborné konferencie organizované – Ústredím PSVaR Bratislava, SPDDD – Úsmev ako dar, Fórum riaditeľov a zamestnancov CDR – pre soc. pracovníkov, odborných zamestnancov, vychovávateľov, PNR
- ✗ Konferencia – Tímové stretnutie zamestnancov CDR, ÚPSVaR, neštátnych subjektov
- ✗ Mosty k rodine
- ✗ Mosty v sociálnoprávnej ochrane

KONTROLNÁ ČINNOSŤ

- ✖ Kontrolnú činnosť vykonáva riaditeľ CDR, na základe vypracovaného plánu kontrol.
- ✖ - vedúci ekonomicko-prevádz. úseku/12x ročne
- ✖ - vedúca úseku starostlivosti /12 x ročne
- ✖ Pravidelnú kontrolnú činnosť vykonáva prokurátor okresnej prokuratúry.
- ✖ Deti v CDR a PNR navštevujú príslušné ÚPSVaR, OcÚ a neštát. subjekty
- ✖ Účasť participujúcich subjektov na vypracovávaní plánov soc. práce s dieťaťom a jeho rodinou – vyhodnocovanie plánu sociálnej práce

ŠTATISTICKÉ ÚDAJE CDR

- ✗ Kapacita CDR - 81 deti/MD
- ✗ Počet umiestnených detí v roku 2021 - 13 detí
 - na zákl. neodkladného opatrenia
- ✗ **Analýza odchodu detí z CDR**
- ✗ V priebehu roka 2021 bolo ukončené poskytovanie starostlivosti v CDR spolu 18 deťom/ MD
- ✗ z dôvodu:
 - ✗ Návrat do biolog. rodiny – 3 deti
 - ✗ Predosvoj. starostlivosť – 4 deti /z toho 2 deti medzištátne osvojenie/
 - ✗ NRS – zverenie do PS – 1 deti
 - ✗ plnoletosti – 10 MD /5 MD – biolog. rodina/príbuzní, 5 MD s ŤZP – do DSS /
 - ✗ Iné zariadenie – 0 deti
- ✗ 3 MD – zotrvávajú v CDR z dôvodu prípravy na budúce povolanie /1 MD- VŠ, 2 MD - SOU /
- ✗ Priemerná dĺžka pobytu v CDR – 5,5

ORGANIZOVANÉ AKTIVITY V CDR

- ✖ Aktivity realizované centrom pre deti a rodiny:
- ✖ Turistické chodníčky po lesných chodníčkoch „Chránime prírodu“ – Morské oko, Sninský kameň, Hrachoviny,
- ✖ Pobyt na poľovníckej chate Maďarka /prechádzky lesom, zber húb a lesných plodov/,
- ✖ Športové podujatie /futbal, loptové hry/ medzi deťmi CDR a obce
- ✖ Poznávanie okresného mesta spojené s účasťou na filmovom predstavení
- ✖ Detská železnica, Alpinka, Tarzania , ZOO /Košice/
- ✖ Športový deň na futbalovom ihrisku Koromľa - MDD
- ✖ Turistické vychádzky do blízkeho okolia
- ✖ Thermalpark Šírava - vodný svet
Vodný park - Bešeňová
- ✖ Pobyt na Zemplínskej Šírave – hotel „Energetik“
- ✖ Výstava ručných prác a rôznych výrobkov detí z CDR –výroba ozdobných mydiel, odlievanie sviečok, výroba anjelikov, výrobky z dreva, z plastových fliaš, z modelovacej hmoty, papiera, výroba obrazov z použitých CD, servítková metóda.

ORGANIZOVANÉ AKTIVITY MIMO CDR

- ✖ Aktivity realizované obcami, organizáciami a pod.
- ✖ CVČ Sobrance – deti zo SUS navštevujú krúžok „Integráčik“
- ✖ CVČ Sobrance – „Deň detí s Ujom Ľubom“, Divadelné vystúpenia „Paci –Paci“
- ✖ CVČ Sobrance – účasť s deťmi v Thermalparku Šírava/vodný svet/, výlet do prírody – Sobranecké kúpele, opekačka, súťaže
- ✖ CVČ Sobrance – Lesnícky chodník
- ✖ CVČ Sobrance – Projekt „Srdce v balíčku“
- ✖ Týždenný rekreačný pobyt detí s ŤZP na Zemplínskej Šírave –hotel Energetik

- ✖ Projekt „MACIKY 2021“ – Združenie Feman Košice – prehliadka Spišskej kapituly, Spišského hradu, Tvorivé dielne pre deti s ŤZP zamerané na čítanie rozprávok a poviedok, ako aj športové, kultúrne a spoločensko-vedné aktivity pre deti.
- ✖ Stavanie mája v obci, lampiónový sprievod, usporiadané obecným zastupiteľstvom- zúčastnenie sa detí na kultúrnom vystúpení, zapojenie sa do športových súťaží.
- ✖ Oslava sv. Floriána v obci usporiadaná dobrovoľným hasičským zborom, oboznámenie detí s hasičskou technikou, praktickými ukážkami a súťaženie v rôznych disciplínach.
- ✖ Futbalové zápasy /športová futbalová organizácia/
- ✖ Beh v Herľanoch „Domovácke kilometre uja Peťa“
- ✖ „Gitarové múzeum Sobrance“ organizované mestom Sobrance
- ✖ Integrácia postihnutých detí do života – aktivity usporiadané obcami a mestom Sobrance, Účasť na kultúrnych a spoločenských akciách bola obmedzená z dôvodu pandémie opatrení.

PROJEKTY A SPONZORSTVO

- ✖ Projekt – „List Ježíškovi“ - vianočný darček pre každé dieťa v CDR
- ✖ Realizácia projektu „Veveričkina dráha“ - Sponzorský dar firmy ConvaTec Michalovce po vypracovaní a schválení nášho projektu
- ✖ Sponzorský dar od firmy UNOMEDICAL Michalovce
- ✖ CVČ Sobrance – Projekt „Srdce v balíčku“
- ✖ CVČ Sobrance - účasť s deťmi v Thermalparku Šírava/vodný svet/, výlet do prírody – Sobranecké kúpele, opekačka, súťaže
- ✖ Projekt „MACIKY 2020“ – Združenie Feman Košice – prehliadka Spišskej kapituly, Spišského hradu, Tvorivé dielne pre deti s ŤZP zamerané na čítanie rozprávok a poviedok, ako aj športové, kultúrne a spoločensko-vedné aktivity pre deti.
Týždenný rekreačný pobyt detí s ŤZP na Zemplínskej Šírave –hotel Energetik
- ✖ Sponzorská činnosť profesionálnych vojakov Prešov – účasť detí na prehliadke kasárni profesionálnych vojakov, ukážky vojenskej techniky, vojenské činnosti, prednášky, aktivity s deťmi, spoločný obed.
- ✖ Vianočný projekt Nadácie spoločnosti Volkswagen Slovakia a Volkswagen Group Services - „Auto tolerancie“
- ✖ V rámci projektu „Vodičské kurzy pre deti z CDR“ z Nadácia Volkswagen Slovakia, v spolupráci s organizáciou Úsmev ako dar a PZ – vodičský kurz pre MD
- ✖ Slováci žijúci v zahraničí /pod vedením MUDr. Nawková/
- ✖ Hokejisti Dukla Michalovce – návšteva hokejistov v CDR (plyšové hračky), vstupenky na hokejové zápasy - účasť detí na zápasoch,
- ✖ Lesný závod Sobrance – vianočné stromčeky
- ✖ TESCO Michalovce – sladkosti pod vianočný stromček
- ✖ ZUŠ Sobrance – maľované obrazy deťom
- ✖ Pobyt deti zo SUS na lesnej chate „Maďarka“(lokalita obce Koromá) - v rámci sponzorského daru Poľovníckeho združenia
- ✖ V rámci sponzorského daru - pobyt deti na chatke v čase letných prázdnin – Zemplínska Šírava, relax, kúpanie, opaľovanie, letné športy.

KMEŇOVÁ BUDOVA CDR

✖ Adresa: Remetské Hámre č. 31, 07 241



KMEŇOVÁ BUDOVA, CDR REMETSKÉ HÁMRE



KMEŇOVÁ BUDOVA CDR

Remetské Hámre č. 31, 07 241



SAMOSTATNE USPORIADANÁ SKUPINA Č. 1

- ✖ Adresa skupiny: RD - Remetské Hámre č. 133, 072 41 R. Hámre



SAMOSTATNE USPORIADANÁ SKUPINA Č. 2

- ✗ Adresa skupiny: RD - Remetské Hámre č. 322, 07 241 R. Hámre



ŠPECIALIZOVANÁ SAMOSTATNÁ SKUPINA Č. 3

- ✖ Adresa skupiny: RD - Remetské Hámre č. 321, 072 41 R. Hámre



ŠPECIALIZOVANÁ SAMOSTATNÁ SKUPINA Č. 4

Adresa skupiny: RD – Švermova 33, 073 01 Sobrance



SAMOSTATNE USPORIADANÁ SKUPINA Č. 5

Adresa skupiny: RD – Štúrova 37, 073 01 Sobrance



ŠPECIALIZOVANÁ SAMOSTATNÁ SKUPINA Č. 6

Adresa skupiny: RD – Koromľa 28, 072 62



ROZPOČET

Tabuľka č. 1 : Prehľad výšky záväzných ukazovateľov podľa kategórií k 31.12.2022

Ukazovateľ	Schválený rozpočet 2021	Upravený rozpočet k 31.12.2021	Upravený – schválený	Výška čerpania rozpočtu	Nevyčer- paný rozpočet	Čerpani e v % - ách
ZDROJ 111						
610 Mzdy a platy zam.	906 626	1 071 019,50	+ 164 393,50	1 071 019,50	0,00	100,00
620 Odvody do fond.	316 866	391 907,00	+ 75 041,00	391 806,42	100,58	99,97
630 Tovary a služby	219 170	268 317,22	+ 49 147,22	268 694,02	00,00	100,14
640 Bežné transfery	73 747	95 887,00	+ 22 140,00	95 886,29	0,71	99,96
600 Bežné výdavky	1 516 409	1 827 130,72	+ 310 721,72	1 827 406,23	101,29	99,99
700 Kap. výdavky	0	0	0	0	0,00	0,00
Výdavky celkom	1 516 409	1 827 130,72	+ 310 721,72	1 827 406,23	101,29	99,99
ZDOJ 111						
200 Príjmy	9 951	3,55	-9 947,45	3,55	0,00	100,00